

Propostes

Autonòmiques

Catalunya

La Fundació Migra Studium treballa des de fa vint anys per garantir l'exercici de drets de les persones migrants a Barcelona, especialment aquelles que es troben en situació administrativa irregular, acompanyant-les en el camí cap a la regularització. L'any 2023, més de 1200 persones han participat en projectes d'acollida i formació, assessorament jurídic, acompanyament residencial o visites al CIE de la Zona Franca i, quasi 4000 en accions educatives i de sensibilització.

Catalunya: acollida, drets i convivència

Creiem que Catalunya ha de ser un territori on l'acollida, l'exercici de drets i la convivència estiguin garantides per a totes les persones, per això, necessitem polítiques proactives i creatives per incloure, defensar i protegir a tothom, en especial a qui la llei d'estrangeria exclou. Des d'aquest horitzó, recollim demandes de polítiques concretes amb motiu de les eleccions autonòmiques del 12 de maig al Parlament de Catalunya.

Propostes en l'àmbit de l'acollida

Segons les dades de l'Informe INSOCAT, l'any 2021 la taxa de risc de pobresa de la població catalana de nacionalitat espanyola era del 20,7%, un percentatge que s'incrementava fins al 52,7% en el cas de la població d'altres nacionalitats. Malauradament, no tenim dades referents a la població en situació administrativa irregular, però per la nostra experiència d'acompanyament podem dir que la situació és d'extrema vulnerabilitat. Per això, proposem una **atenció específica a les persones que es troben en situació administrativa irregular en totes les polítiques públiques.**

Possibilitar processos d'arrelament i afavorir l'assoliment dels requisits bàsics per fer-los efectius

- Afavorir l'accés a l'aprenentatge de la llengua (garantint, també, l'oferta en llengua catalana) i la formació laboral (en especial en l'accés al SOC) de persones en situació administrativa irregular.
- Agilitzar l'homologació de títols de l'estranger (de tots els nivells educatius).
- Generar projectes que facilitin la contractació i l'accés al mercat de treball, ampliant la línia de la subvenció ACOL, facilitant que empreses facin ofertes de feina.
- Exigir a les oficines d'estrangeria que possibilitin cites i accelerin els processos de resolució d'expedients.
- Donar suport perquè els Ajuntaments amplii els fons destinats als serveis d'acollida municipal i als recursos d'atenció d'emergència, per evitar que les persones que estan fent processos d'arrelament es trobin en situació de sensellarisme, així com exigir que facin efectiu el dret a l'empadronament sense domicili fix.
- Incidir de forma activa per aconseguir que el govern espanyol dugui a terme una regularització extraordinària durant l'actual legislatura (després de l'admissió a tràmit de la Iniciativa Legislativa Popular per a la regularització). Sense regularització no es pot fer efectiva l'acollida.

Garantir l'accés a drets bàsics de les persones en situació administrativa irregular

- Fer efectiu el dret a l'habitatge, generant eines per a la detecció i denúncia de la discriminació immobiliària.
- Possibilitar l'accés a prestacions i ajudes públiques (reconeixement del grau de discapacitat, l'ingrés mínim vital, ajuts de transport i altres) de les persones que per raó de salut o social puguin ser perceptores.

- Evitar la desprotecció d'infants i joves que han migrat sols i que queden fora del sistema de protecció en complir els 18 anys a causa de la manca de recursos.
- Avaluar el funcionament de les aules d'acollida per garantir la inclusió d'infants i adolescents en el sistema educatiu.
- Renovar el compromís a favor del tancament del Centre d'Internament d'Estrangers-CIE de la Zona Franca, l'estructura més hostil i racista de la política migratòria espanyola i europea. Exigim quelcom més que comunicats tímids i incrementar la pressió política cap al Ministeri de l'Interior.
- Fer seguiment del Pacte Europeu de Migració i Asil i de les seves conseqüències negatives per a les persones que viuen a Catalunya.

Propostes en l'àmbit de l'exercici dels drets i l'antiracisme

SOS Racisme recollia en el seu "Informe sobre l'estat del racisme a Catalunya", del 2023, que el 22% de les discriminacions detectades estaven relacionades amb l'accés i exercici dels drets socials (de les quals el 65% no van ser denunciades) i el 18% amb situacions d'abusos per part dels cossos de seguretat pública. Aquestes dades les confirmem en el dia a dia de l'acompanyament de persones migrades, tant de les novingudes com aquelles que han establert la seva residència al territori i fins i tot, han nascut a Catalunya. **Considerem fonamental avançar en erradicar qualsevol discriminació en l'accés i ús serveis i espais (públics i privats), així com en l'exercici dels drets.**

- Fer efectiva l'accessibilitat a tràmits de persones que no dominen la llengua, no tenen competències digitals suficients o que els han de fer amb passaport (per no disposar de NIE).
- Garantir, especialment, la formació en antiracisme de totes les persones que treballen a l'administració (inclosos els cossos de seguretat) o que treballen per a l'administració (empreses proveïdores de serveis).
- Acabar amb les identificacions policials per perfil racial
- Generar canals de denúncia segura, especialment dissenyades per a persones en situació d'irregularitat administrativa, davant qualsevol vulneració de drets o tracte inapropiat.

Propostes en l'àmbit de la diversitat, la convivència i la construcció del nosaltres

Segons dades de l'Institut Demogràfic de Catalunya, el 65,8% de la població catalana té com a mínim un progenitor/a nascut fora de Catalunya. **Som una societat diversa que necessita reconèixer la seva diversitat (d'origen, cultural i religiosa), reivindicar i celebrar la gran riquesa i oportunitat que això suposa en la construcció d'un nosaltres que inclogui a totes les persones que viuen a Catalunya.**

- Generar espais i iniciatives de formació i diàleg interconviccional, interreligió i intercultural que tinguin per objectiu trencar estereotips, reconèixer la diversitat i promoure la convivència.
- Afavorir la participació política de les persones racialitzades i col·lectius de migrants i la presència de persones d'origen divers a tots els àmbits de l'administració, evitant la infrarepresentació de les persones d'origen divers.
- Estructurar una estratègia i una política d'acollida, antiracista i de gestió de la diversitat, d'acord amb tots els agents socials implicats. En el cas concret de les entitats socials d'acollida i acompanyament, és necessari acordar i definir quina és la seva aportació específica amb el criteri de subsidiarietat (cursos de llengües, orientació social bàsica, acompanyament jurídic...) i els recursos necessaris per dur a terme aquesta tasca amb qualitat i dignitat.
- Elaborar i implementar un nou pla de ciutadania i diversitat amb dotació pressupostària adequada i rendició de comptes.

Si vols contactar amb Migra Studium
i dialogar sobre les nostres propostes pots contactar amb
mc.delafuente@migrastudium.org